

СОГЛАСОВАНО

Представитель первичной профсоюзной
организации МБДОУ детского сада
«Родничок» с.Елгань Унинского района
Кировской области

 О.А. Шуклина
Протокол № 4 от 13 октября 2015г.

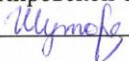
УТВЕРЖДЕНО

приказом № 8 от 13.10. 2015г.
заведующая МБДОУ детского сада
«Родничок» с.Елгань
Унинского района Кировской области
Н.А.Лапшина



СОГЛАСОВАНО

Начальник МУ
«Управление образования администрации
Унинского района»
Кировской области

 Н. В. Шутова

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Родничок» с.Елгань
Унинского района Кировской области**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» с.Елгань Унинского района Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации Унинского района Кировской области от 29.12.2008 № 34 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Унинского района.

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» с.Елгань Унинского района Кировской области (далее – организация).

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в организации устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Положение об оплате труда работников, утверждается приказом руководителя организации по согласованию с муниципальным учреждением «Управление образования администрации Унинского района Кировской области» и подлежит согласованию с выборным первичным профсоюзным органом организации.

Штатное расписание МБДОУ детский сад «Родничок» утверждается руководителем организаци

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников организации состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Единого тарифно-квалификационного [справочника](#) работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и служащих;

Общероссийского [классификатора](#) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, выделенных муниципальным учреждением «Управление образования администрации Унинского района Кировской области», и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Организация в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда

работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

9. Должности, включаемые в штатное расписание организации, должны соответствовать уставным целям организации, а их наименования соответствовать Единому тарифно-квалификационному [справочнику](#) работ и профессий рабочих и Единому квалификационному [справочнику](#) должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийскому [классификатору](#) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Профессиональные квалификационные группы:	
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня помощник воспитателя	3425 рублей
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня 1 квалификационный уровень младший воспитатель	3552 рубля
Должностей педагогических работников 1 квалификационный уровень музыкальный руководитель 3 квалификационный уровень воспитатель	6780 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» второй квалификационный уровень: заведующий хозяйством	3552 рубля

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первый квалификационный уровень: кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной	3298 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» 2 квалификационный уровень: повар	3425 рублей

Выплаты компенсационного характера

13. В организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с [перечнем](#) видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Унинского района Кировской области от 29.12.2008 № 34 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Унинского района».

14. Положением об оплате труда работников организации предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

15. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

16. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

17. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

18. Порядок и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, положением об оплате труда работников организации и конкретизируются в трудовых договорах работников.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

19.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

19.1.1. При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

19.1.2. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается в соответствии с коллективным договором, положением об оплате труда работников, локальным нормативным актом по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" согласно [Методике](#), утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

19.2 К заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный [постановлением](#) Совета Министров СССР от 23.09.1988 N 1114 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР", [постановлением](#) Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 N 546/25-5 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР".

19.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19.4 Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19.5 Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

19.7. Работа в выходной или **нерабочий праздничный день** оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

19.8. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Выплаты стимулирующего характера

20. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с [перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Унинского района Кировской области от 29.12.2008 № 34 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Унинского района».

21. Положением об оплате труда работников организации предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплаты за наличие квалификационной категории (классности);

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

премиальные выплаты.

22. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

23. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в соответствии с коллективным договором, положением об оплате труда работников и конкретизируются в трудовых договорах работников.

24. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютном размере.

25. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

26. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют

новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

27. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

27.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Конкретный размер и условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников организации, в положении о распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детский сад «Родничок» с.Елгань Унинского района Кировской области, коллективном договоре.

Устанавливается педагогическим работникам ежемесячная выплата в размере 1 тысячи рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.

27.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Конкретный размер и условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данной организации, положение о распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детский сад «Родничок» с.Елгань Унинского района Кировской области, коллективным договором. Конкретный размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Устанавливается педагогическим работникам за качество организации образовательного процесса ежемесячная выплата в размере 1 тысячи рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.

27.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
Свыше 10 лет	15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего

стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

27.4. Выплата за наличие квалификационной категории в организации устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссией.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

27.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются в соответствии с коллективным договором, положением об оплате труда работников организации и конкретизируются в трудовых договорах для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный") по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание "Народный учитель"; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня

присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

27.6. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных организаций (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах:

27.6.1. Руководителям: заведующему.

27.6.2. Педагогическим работникам: воспитателям, музыкальному руководителю.

27.6.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: младшим воспитателям, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Обязательный размер выплаты - 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается в соответствии с коллективным договором, положением об оплате труда работников и конкретизируются в трудовых договорах работников персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

27.8. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень (младший воспитатель)	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
3 квалификационный уровень (воспитатель)	0,1
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	

2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	0,01
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
2 квалификационный уровень (повар)	0,01

27.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ детский сад «Родничок» с.Елгань Унинского района Кировской области, утверждаемым приказом руководителя. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ,

28. Заработная плата руководителя организации, состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается муниципальным учреждением «Управление образования администрации Унинского района Кировской области».

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с приказом муниципального учреждения «Управление образования администрации Унинского района Кировской области».

30. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации устанавливается главным распорядителем средств бюджета, осуществляющим функции и полномочия учредителя в кратности от 1 до 5.

31. Работодатель не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации.

32. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации, в соответствии с порядком, предусмотренным [разделом II](#) "Порядок и условия оплаты труда" настоящего Положения.

33. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых главным распорядителем средств бюджета района, в ведомственной подчиненности которых они находятся, выполнения муниципального задания, и в пределах средств, предусмотренных соответствующей организацией на оплату труда с начислениями.

34. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем организации и работодателем.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

35. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом).

36. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

37. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 39 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной преподавательской работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

38. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

39. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за

ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

40. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового [кодекса](#) Российской Федерации.

41. Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с воспитанниками высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Образовательные учреждения (за исключением учреждений дополнительного профессионального образования)	
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание "Заслуженный"	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей
Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования	
Профессор, доктор наук	600 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание "Заслуженный"	500 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	400 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по средней ставке почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений.

42. Работникам организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей

доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.
